

ZARZĄDZENIE NR 82/2017
BURMISTRZA MIASTA I GMINY W STASZOWIE
Z DNIA 16 MAJA 2017 roku

w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu Pracy w Urzędzie Miasta i Gminy w Staszowie.

Działając na podstawie:

- art. 33 ust. 3, ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.),
- art. 104 § 1, art. 104¹, art. 104² i art. 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm.),
- art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 902)

w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową, zarządzam, co następuje:

§ 1

- I. W załączniku Nr 1 do Zarządzenia nr 179/2012 Burmistrza Miasta i Gminy Staszów z dnia 14 listopada 2012 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Miasta i Gminy w Staszowie, zmienionym:
- Zarządzeniem Nr 124/2013 Burmistrza Miasta i Gminy Staszów z dnia 30 sierpnia 2013 roku w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 179/2012 Burmistrza Miasta i Gminy Staszów z dnia 14 listopada 2012 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Miasta i Gminy w Staszowie,
 - Zarządzeniem nr 29/2014 Burmistrza Miasta i Gminy w Staszowie z dnia 21 lutego 2014 roku w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu Pracy w Urzędzie Miasta i Gminy w Staszowie

wprowadza się następujące zmiany:

- w rozdziale I „Postanowienia wstępne” w § 4 po pkt 10) dodaje się pkt 11) o treści:

„11) bezpośredni przełożony – osoba, której bezpośrednio podlegają pracownicy administracyjni i obsługi, zgodnie ze strukturą organizacyjną Urzędu Miasta i Gminy w Staszowie.”;

- w rozdziale IV „Wymiar, systemy i rozkład czasu pracy”:

a) w § 16 ust. 2 i ust. 3 otrzymują nowe brzmienie o treści:

„2. Praca w soboty wykonywana jest w godzinach od 10⁰⁰ do 14⁰⁰ . Za ww. czas pracy w Urzędzie, pracownikowi przysługuje na jego pisemny wniosek inny dzień wolny w pełnym

wymiarze, w ciągu następnych 14 dni, jednakże nie później niż do końca danego okresu rozliczeniowego czasu pracy.

3. Szczegółowy harmonogram pracy określający dni pracy i dni wolne od pracy ustala na okres rozliczeniowy, biorąc pod uwagę wnioski pracowników, kierownik USC, a dla Kierownika USC – burmistrz.”;

b) w § 20 ust. 3 otrzymuje nowe brzmienie o treści:

„3. Pracownikowi przysługuje co najmniej 10 - minutowa przerwa wliczana do czasu pracy, po każdej godzinie pracy przy obsłudze monitora ekranowego, jeżeli użytkuje monitor ekranowy co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy.”.

II. w Załączniku Nr 2 do Regulaminu Pracy Urzędu Miasta i Gminy w Staszowie „Ochrona pracy kobiet oraz uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem”:

– w § 1 ust. 2 otrzymuje nowe brzmienie o treści:

2. Kobiet w ciąży nie wolno zatrudniać przy pracach:

- 1) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg,
- 2) w pozycji wymuszonej,
- 3) w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15-minutowa przerwa,
- 4) ręczne przenoszenie pod górę:
 - a) przedmiotów przy pracy stałej,
 - b) przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej);

– w § 1 po ust. 2 dodaje się ust. 3 o treści:

3. Przy pracach, o których mowa w ust. 1 kobiet karmiących piersią nie wolno zatrudniać przy ręcznym podnoszeniu i przenoszeniu przedmiotów o masie przekraczającej:

- a) 6 kg – przy pracy stałej,
- b) 10 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej);

– w § 3 ust.3 otrzymuje nowe brzmienie o treści:

„3. Kobietom w ciąży zabrania się pracy na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy. ”

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Staszów.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do publicznej wiadomości pracowników w sposób przyjęty u pracodawcy.

Burmistrz

Miasta i Gminy Staszów

/-/ Leszek Kopeć