

**UCHWAŁA NR XXVII/270/12
RADY MIEJSKIEJ W STASZOWIE**

z dnia 27 września 2012 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Staszów oraz wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowych zasad jego przyznawania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)¹⁾ oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)²⁾ Rada Miejska w Staszowie uchwala, co następuje:

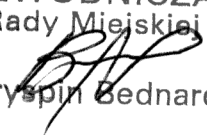
§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Staszów, określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Staszów.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr LXXVI/670/10 Rady Miejskiej w Staszowie z dnia 22 września 2010r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Staszów oraz wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowych zasad jego przyznawania.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej


mgr Krzysztof Bednarczyk

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej wyżej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; Dz. U. z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; Dz. U. z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; Dz. U. z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; Dz. U. z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; Dz. U. z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; Dz. U. z 2008r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458; Dz. U. z 2009r. Nr 52, poz. 420; Nr 157, poz. 1241; Dz. U. z 2010r. Nr 28, poz. 142, Nr 28, poz. 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675; Dz. U. z 2011r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281; Dz. U. z 2012r. poz. 567)

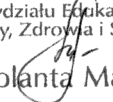
²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej wyżej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. Nr 170, poz. 1218; Dz. U. Nr 220, poz. 1600; Dz. U. z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; Dz. U. z 2008r. Nr 145, poz. 917; Dz. U. Nr 227, poz. 1505; Dz. U. z 2009r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650; Nr 219, poz. 1706; Dz. U. z 2011r. Nr 149, poz. 887)

Uzasadnienie

do Uchwały Nr XXVII/270/12 Rady Miejskiej w Staszowie z dnia 27 września 2012 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Staszów oraz wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczególnych zasad jego przyznawania. Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z p. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zasady wynagradzania - ustala wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Ustalenie nowego regulaminu podyktowane jest m. in. zmianą treści zapisów dotyczących warunków przyznawania dodatku motywacyjnego i funkcyjnego oraz zmianą wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego. W związku z powyższym zachodzi konieczność podjęcia przez Radę Miejską w Staszowie uchwały w sprawie ustalenia nowego Regulaminu wynagradzania nauczycieli. Regulamin został poddany procedurze negocjacji ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w funkcjonujących placówkach oświatowych.

KIEROWNIK

Wydziału Edukacji,
Kultury, Zdrowia i Sportu


mgr Jolanta Macias

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr

XXVII/270/12

Rady Miejskiej w Staszowie

z dnia 27 września 2012 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Staszów

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych i szkodliwych;
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 5) nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
- 6) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Staszów,
- 2) szkole lub placówce - należy przez to rozumieć gimnazjum, szkołę podstawową, przedszkole, zespół szkół, zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Staszów,
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 2,
- 4) związku zawodowym - należy przez to rozumieć związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego związku, to związek zawodowy zrzeszający nauczycieli wskazany przez nauczyciela,
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. (j. t.: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z p. zm.),
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z p. zm.).

- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 8) oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole, placówce,
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

3. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich placówek prowadzonych przez Gminę Staszów.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 1. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela:

1. Uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych;
- 2) doprowadzenie uczniów do sukcesów potwierdzonych w olimpiadach, zawodach sportowych, konkursach przedmiotowych i artystycznych;
- 3) przyczynianie się do wzrostu efektów kształcenia poprzez wdrażanie wniosków z analizy wyników egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych;
- 4) organizacja zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych pobudzających aktywność uczniów na rzecz własnego rozwoju.

2. Osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, a w szczególności:

- 1) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
- 2) dobry kontakt z rodzicami uczniów i angażowanie ich w proces wychowawczy;
- 3) podejmowanie działań wychowawczych, mających na celu eliminowanie zagrożeń oraz wzmacnianie właściwych zachowań uczniów;
- 4) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 5) usprawnienie metod pracy z uczniami, którzy sprawiają trudności wychowawcze.

3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, stwierdzonymi na podstawie przeprowadzanego przez dyrektora nadzoru pedagogicznego:

- 1) doskonalenie umiejętności zawodowych, zdobywanie nowej wiedzy i umiejętności oraz wdrażanie ich w szkole w postaci nowatorskiego rozwiązania programowego, organizacyjnego lub metodycznego, mającego na celu poprawę efektów kształcenia;

- 2) opracowanie nowatorskiego programu pracy indywidualnej z dziećmi zdolnymi;
- 3) opracowanie nowatorskiego programu pracy indywidualnej z dziećmi o specjalnych oraz specyficznych potrzebach edukacyjnych;
- 4) stosowanie technologii informacyjnej, mediów, Internetu, tablicy interaktywnej, środków audiowizualnych i programów edukacyjnych bezpośrednio w procesie dydaktycznym, analizie wyników nauczania oraz wyciągania wniosków do dalszej pracy w celu zwiększenia efektywności nauczania;
- 5) wykorzystanie Internetu w celu aktualizacji wiedzy merytorycznej i metodycznej, jak również wymiany doświadczeń i poglądów z innymi nauczycielami;
- 6) opracowanie autorskich programów i publikacji.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj. w realizację i wykonywanie:

- 1) zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz;
- 2) innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych, związanych z potrzebami i zainteresowaniami uczniów (opieka nad samorządem uczniowskim, prowadzenie kół zainteresowań zgodnych z zainteresowaniami uczniów, organizacja wycieczek, zajęć wyrównawczych i wspomagających, współpraca z działającymi na terenie szkoły organizacjami uczniowskimi);
- 3) zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do lekcji, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym (podejmowanie doksztalcenia: studia podyplomowe, szkolenia, konferencje);
- 4) organizacja imprez i uroczystości szkolnych o szczególnych walorach dydaktycznych.

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
- 2) przestrzeganie dyscypliny pracy, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 3) dbałość o powierzone mienie szkoły;
- 4) wzbogacenie szkolnej bazy dydaktycznej;
- 5) prawidłowe i terminowe prowadzenie wymaganej dokumentacji;
- 6) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom;
- 7) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych komisjach realizujących zadania dydaktyczne i wychowawcze szkoły;

8) prowadzenie lekcji pokazowych z wykorzystaniem innowacyjnych metod, technik i narzędzi nauczania.

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- 1) organizowanie efektywnej współpracy szkoły z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
- 2) organizowanie imprez środowiskowych;
- 3) udział w opracowywaniu i koordynowaniu projektów edukacyjnych wykorzystujących środki zewnętrzne;
- 4) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, gminy i lokalnego środowiska.

§ 2. Warunki przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki oświatowej:

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla osób, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole lub w placówce należy obok warunków wymienionych dla nauczycieli, uwzględnić zaangażowanie w czynności związane z zarządzaniem szkołą lub placówką, a w szczególności:

- 1) dbanie o dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły;
- 2) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i organizacji doskonalenia zawodowego;
- 3) tworzenie właściwej atmosfery i warunków do efektywnej pracy nauczycieli, tworzenie środowiska współpracy;
- 4) zaspokajanie potrzeb nauczycieli w zakresie uznania i samorealizacji poprzez efektywne wykorzystanie systemu motywacyjnego;
- 5) tworzenie warunków do rozwijania samorządnej i samodzielnej pracy uczniów;
- 6) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami finansowymi;
- 7) pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł w celu wzbogacenia oferty edukacyjnej i bazy dydaktycznej szkoły;
- 8) dbanie o dobry wizerunek szkoły i promowanie jej osiągnięć;
- 9) efektywna współpraca z organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami i organizacjami oświatowymi oraz szkołami wyższymi i zakładami kształcenia nauczycieli;
- 10) efektywne stosowanie technologii informacyjnej w zarządzaniu szkołą;
- 11) różnicowanie w przyznawaniu dodatków motywacyjnych dla nauczycieli;

§ 3. Kwota odpisu przeznaczonego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli placówek prowadzonych przez Gminę Staszów wynosi 7% funduszu planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów placówek oświatowych.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony: nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 5. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki, którego wartość zawiera się od 2% do 25%, w ramach posiadanego odpisu na dodatek motywacyjny.

§ 6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% do 30% .

§ 7. Dopuszcza się zwiększenie dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki ponad pułap określony w § 6 jeśli środki na jego sfinansowanie pochodzić będą ze źródeł zewnętrznych pochodzących z realizowanych projektów unijnych.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, który uzupełnia etat ustala dyrektor placówki macierzystej w porozumieniu z dyrektorem placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości w ramach posiadanych środków w stosunku do nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora podejmuje Burmistrz.

§ 10. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych może być zwiększona o dodatkowe środki pochodzące z budżetu gminy lub inne środki.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 1. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy;
- 3) powierzenia funkcji nauczyciela doradcy metodycznego.

3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych
I.	Szkoły podstawowe, zespoły placówek oświatowych, zespoły szkół:	X
a)	Dyrektor szkoły lub zespołu do 8 oddziałów	400 - 1000
b)	Dyrektor szkoły lub zespołu od 9 do 16 oddziałów	500 - 1200
c)	Dyrektor szkoły lub zespołu liczącej 17 oddziałów i więcej	800 - 1300
d)	Vicedyrektor szkoły lub zespołu	300 - 700
e)	Kierownik filii	300 - 700
f)	Kierownik świetlicy	200 - 400

2.	Przedszkola:	X
a)	Dyrektor przedszkola czynnego 5 godzin dziennie	300 - 600
b)	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	400 - 900
c)	Vicedyrektor przedszkola	300 - 600
3.	Pozostałe dodatki:	X
a)	Opiekun stażu	35
b)	Wychowawca oddziału przedszkolnego	90
c)	Wychowawca klasy	do 25 uczniów w oddziale - 110 zł, powyżej 25 uczniów - 130 zł
d)	Nauczyciel doradca metodyczny	150

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów w kierowanej placówce;
- 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce;
- 3) ilość typów szkół (placówek) w zespole;
- 4) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi w placówce;
- 5) współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli placówki;
- 6) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich placówka funkcjonuje;
- 7) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - m.in. terminowe wykonywanie zadań;
- 8) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego;

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla dyrektorów placówek Burmistrz, na okres roku szkolnego.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki dyrektor placówki.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor, w oparciu o tabelę zamieszczoną w ust. 3.

8. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

9. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje w szkole za każdą powierzoną klasę niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela, a w przedszkolach za jeden oddział maksymalnie dwóm wychowawcom, w którym prowadzą zajęcia pod warunkiem, że pracują w pełnym wymiarze godzin. Nauczycielom przedszkola zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia. Przydzielanie wychowawstwa dyrektorom i wicedyrektorom winno uwzględniać aspekt nie kolidowania z ich obowiązkami wynikającymi z tych funkcji oraz aspekt nie ograniczania dostępu do wychowawstwa innym nauczycielom.

Wymaga więc szczególnego uzasadnienia i winno być stosowane z wyjątkowym umiarem.

10. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

11. W przypadku klas łączonych wychowawca pobiera dodatek funkcyjny za jeden oddział.

Rozdział 4. **Dodatki za warunki pracy**

§ 1. 1. Nauczycielom i wychowawcom za pracę w trudnych warunkach przysługują dodatki w następujących wysokościach:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 5% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach;
- 2) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach;
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 5% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w takich warunkach;

2. Nauczycielom i wychowawcom za pracę w warunkach uciążliwych przysługują dodatki w następujących wysokościach:

- 1) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z p. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 z p. zm) - 5% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach;
- 2) za prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas specjalnych) w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym o którym mowa w pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod

warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę - 5% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach;

3. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 i 2 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 1. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Praca w godzinach ponadwymiarowych dopuszczalna jest tylko w przypadkach wymienionych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw nie przysługuje dyrektorowi i osobom pełniącym funkcje kierownicze, korzystających ze zniżki godzin.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 1. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1,4% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów placówek.

2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:

- 1) 0,7% środków na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodą Burmistrza Staszowa;
- 2) 0,7% środków na nagrody Dyrektora placówki;
3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana z powodu innych okoliczności.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
5. Wysokość nagrody Burmistrza wynosić będzie nie mniej niż 1 700,00 zł (słownie: jeden tysiąc siedemset złotych).
6. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekraczać wysokości Nagrody Burmistrza i nie powinna być niższa niż 900,00 zł (słownie: dziewięćset złotych)
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje:
 - 1) dyrektor placówki;
 - 2) kierownik Wydziału Edukacji, Kultury, Zdrowia i Sportu UMiG w Staszowie i organ nadzoru pedagogicznego;
8. Wnioski o nagrodę Burmistrza mogą także składać (po jednym na rok) związki zawodowe.
9. Wnioski o nagrodę Burmistrza, o których mowa w ust. 7 składa się w sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy w Staszowie w terminie do dnia 20 września każdego roku.
10. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 7 określa załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.
11. Nagroda, o której mowa w ust. 2 pkt 1 i 2, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole,
 - 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej gminnego;
 - 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej;
 - 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową;
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych;

- 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
- 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo - turystyczne;
- 8) organizuje w placówce letni lub zimowy wypoczynek dla młodzieży;
- 9) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;
- 10) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 11) organizuje współpracę placówki z poradnią, z policją oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej;
- 12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów lub wychowanków;
- 13) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu placówki;
- 14) organizuje i rozwija formy współpracy placówki z organizacjami harcerskimi, organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
- 15) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia;
- 16) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;
- 17) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej;
- 18) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

12. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 kryteria wymienione w ust. 11 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:

- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce;
- 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki;

- 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy;
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi placówce środkami budżetowymi;
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje;
- 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz;
- 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

13. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Burmistrza otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

14. Nagrodę Burmistrza wypłaca się ze środków finansowych zabezpieczonych w budżecie gminy.

15. W danym roku kalendarzowym liczba nagród Burmistrza dla wyróżniających się nauczycieli nie może być mniejsza od ilości nagród przyznanych dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Staszów.

Rozdział 7.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 1. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w placówce prowadzonej przez Gminę Staszów, położonej na terenach wiejskich, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem", wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 1% średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty;
- 2) dla 2 osób i więcej osób - 2% średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty;

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora placówki, a dyrektor placówki otrzymujący dodatek - organ prowadzący placówkę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora placówki lub organu prowadzącego placówkę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku placówkach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora placówki) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

9. Dodatek przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi placówki - organ prowadzący placówkę.

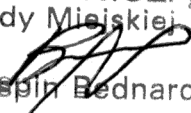
10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 1. Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi.

PRZEWODNICZA
Rady Miejskiej


mgr Krzysztof Bednarczyk

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr

XXVII/270/12

Rady Miejskiej w Staszowie

z dnia 27 września 2012 r.

**W N I O S E K o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Staszów za
osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Staszów

Panu/ Pani

urodzonemu/ nej

zatrudnionemu/ nej w

Dotychczas otrzymywane nagrody Ministra, Kuratora, Burmistrza, Dyrektora –
rok otrzymania

.....

ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień

.....

Za następujące osiągnięcia:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinia Rady Pedagogicznej

.....
Miejscowość, data

.....
Pieczęć jednostki

.....
Podpis organu sporz. wniosek

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej

mgr Krzysztof Bednarczyk